

Procedura postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia godności nauczyciela lub innego pracownika szkoły

Za naruszenie godności osobistej nauczyciela / pracownika szkoły uznajemy:

- lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach,
- prowokacje pod adresem ww. wyrażone w słowach lub gestach,
- nagrywanie / fotografowanie ww. bez ich wiedzy i zgody,
- naruszenie ich prywatności i własności prywatnej,
- użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej,
- pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników,
- naruszenie ich nietykalności osobistej.

1. W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że uczeń naruszył godność nauczyciela / pracownika niepedagogicznego szkoły:
 - należy zgłosić ten fakt do dyrektora szkoły,
 - dyrektor szkoły zawiadamia o zajściu rodziców (opiekunów prawnych) ucznia,
 - dyrektor szkoły ma obowiązek zawiadomienia o zajściu policję, która prowadzi dalsze postępowanie.
2. W przypadku, gdy stwierdzi się naruszenie godności nauczyciela lub innego pracownika szkoły przez ucznia, poza terenem szkoły:
 - poszkodowany powiadamia dyrektora szkoły,
 - poszkodowany powiadamia policję, która prowadzi dalsze postępowanie.
3. Sankcje wewnętrzne wobec ucznia są zgodne z Wewnątrzszkolnym Systemem Oceniania.